

# Beneficios del Empleado de Davey



Recibirá un paquete de información de beneficios por correo o puede ver la información en línea. La inscripción a los beneficios debe completarse en SuccessFactors dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación. Los beneficios están activos desde el primer día de contratación.

Los beneficios enumerados son para empleados de Davey activos a tiempo completo; para los empleados sindicalizados de Davey, su Acuerdo de Negociación Colectiva prevalecerá en caso de cualquier diferencia.



# Beneficios de Salud

## **Seguro Médico Grupal**

El Plan de Seguro Médico grupal ofrece dos opciones de deducibles. Ambas opciones incluyen servicios de atención preventiva, visitas al consultorio médico, servicios quiroprácticos, servicios clínicos ambulatorios, servicios de atención en el hogar, servicios de internación, pruebas previas al ingreso, servicios de maternidad, suministros médicos, equipos y dispositivos, servicios de ambulancia, salud mental/abuso de sustancias, trasplantes de tejidos, trasplante de órganos humanos, servicios de hospicio, servicios dentales por accidentes, atención de emergencia, atención de urgencia y medicamentos recetados. La mayoría de los servicios requieren de un copago/coseguro después de satisfacer el deducible.

## **Seguro Dental**

El Plan Dental provee atención de diagnóstico y preventiva además de la mayoría de los tratamientos dentales de especialidad. La cantidad máxima de beneficios dentales para todas las coberturas, excepto beneficios de ortodoncia, es \$1,500 por año de beneficio. Los beneficios ortodónticos tienen un máximo de por vida de \$1,500 por hijo dependiente menor de 19 años de edad.





# Beneficios de Salud

## Seguro de Vida

Davey ofrece un Plan de Seguro voluntario a término tradicional con muerte accidental y pérdida de extremidades. La cobertura está disponible en unidades de \$10,000 con un monto de cobertura mínimo de \$10,000 y una cobertura máxima de \$350,000. Se garantiza hasta \$250,000 de cobertura\*. Los empleados de 65-69 años tienen garantizado una cobertura de \$10,000. Los empleados de 70 años y más puede solicitar un beneficio máximo de \$50,000. Hay disponible cobertura de cónyuges o hijos dependientes; usted puede comprar cobertura para su cónyuge en el monto de hasta la ½ de su cobertura elegida en incrementos de \$5,000 que no excedan \$150,000. El monto garantizado para el cónyuge es \$25,000. Usted puede comprar cobertura para sus hijos dependientes en el monto de \$5,000 o \$10,000 por hijo.

**\*Cobertura garantizada significa que no se hacen preguntas médicas para inscribirse. La cobertura está disponible al cumplir con los requisitos de elegibilidad e inscribirse en la cobertura de seguro de vida suplementario al mismo tiempo que usted se inscribe en el Plan de seguro de vida básico y muerte accidental y pérdida de extremidades.**

## Seguro de Visión

El Seguro de Visión ofrecer servicios que incluyen: exámenes de la vista, vidrios de anteojos, marcos y lentes de contacto con copago. La corrección de la visión con láser está disponible a un precio con descuento de un proveedor de la red.



# Beneficios de Salud

## **Discapacidad a Corto Plazo**

La Discapacidad a Corto Plazo es un programa de seguro que brinda a los empleados un reemplazo del ingreso si no pueden trabajar debido a un accidente, enfermedad, embarazo o complicaciones de un embarazo discapacitantes no relacionados con el trabajo. Los empleados serán inscritos automáticamente para recibir beneficios de Discapacidad a Corto Plazo y pueden optar renunciar al beneficio completamente si lo desean.

## **Discapacidad a Largo Plazo**

La Discapacidad a Largo Plazo es un programa de seguro que brinda a los empleados un reemplazo del ingreso si no pueden trabajar debido a un accidente, enfermedad, embarazo o complicaciones de un embarazo discapacitantes no relacionados con el trabajo que excederá las limitaciones del plan de Discapacidad a Corto Plazo. La discapacidad a término se basa en su salario base mensual y puede proveer un beneficio de hasta el 60% de su ingreso mensual.





# Beneficios de Salud

## **Seguro Complementario de Accidentes y Hospitalario**

El seguro hospitalario ayuda a los empleados y sus familias a afrontar los impactos financieros de una hospitalización. Recibirá un pago global fijo que puede ayudar a cubrir los gastos cuando usted y/o sus dependientes cubiertos sean admitidos en el hospital por un accidente, una enfermedad o un parto cubiertos.

El seguro contra accidentes brinda beneficios para ayudar a cubrir el costo asociado con facturas inesperadas debido a accidentes cubiertos, independientemente de cualquier otro seguro que tenga. Si compra cobertura y resulta herido en un accidente cubierto, recibirá un beneficio en efectivo por las lesiones cubiertas que podrá gastar como desee.

Cada año, cada miembro de la familia que tenga cobertura también puede recibir \$50 por hacerse una prueba de detección cubierta para “estar bien”. Consulte los documentos resumidos de su plan para obtener más información sobre exámenes, pruebas de detección y vacunas cubiertas.

## **Licencia Parental Pagada**

Proporciona 4 semanas de licencia para parto vaginal o 6 semanas de licencia para cesárea en un período consecutivo de 12 meses. Además, Davey Tree proporciona hasta 2 semanas de licencia parental pagada en un período consecutivo de 12 meses a un empleado después del nacimiento de un niño o la colocación de un niño mediante adopción o cuidado de crianza. Está disponible tanto para el padre que da a luz como para el padre que no da a luz. Cada semana de licencia se compensa hasta el 100% del salario regular.



# 401K

---

Davey ofrece a los empleados elegibles, que tienen desde 21 años y tienen un año de servicio continuo, una manera fácil de ahorrar para su futuro con Programas de 401K SOP y ESOP a través de Principal Financial Group. Usted puede elegir el monto de contribución al 401K que desearía descontar de su cheque de pago. Con contribuciones con impuestos diferidos, usted no paga impuestos a los ingresos federales (y en la mayoría de casos, estatales y locales) en el dinero que contribuye antes de impuesto. El dinero contribuido y las ganancias en el 401K serán gravadas en el retiro. Hay una variedad de opciones de inversión para que usted elija entre las opciones de inversión del plan, las cuales fueron seleccionadas específicamente para darle flexibilidad y ayudarlo a ahorrar para la jubilación. Davey iguala el 100% del primer 3% y el 50% de su próximo 2% de su contribución al plan, para un total potencial de igualación de la compañía del 4%. La igualación se contribuirá trimestralmente a su cuenta.



# Plan de Compra de Acciones

---

Todos los empleados de tiempo completo, con por lo menos un año de servicio continuo, son elegibles para el Plan de Compra de Acciones de Davey. Los empleados elegibles pueden entrar al plan o cambiar sus descuentos dos veces al año cuando la ventana de acciones está abierta. Usted puede retirar en cualquier momento y recibir efectivo (incluyendo interés), y usted puede suspender sus descuentos en cualquier momento. El Precio de compra es el 85 por ciento del Valor normal del mercado. La compañía tiene la opción de comprar acciones al Valor normal de mercado inmediatamente en el momento del despido o cuando el empleado decide vender.





# Programa de Ahorros de Nómina de Davey

---

El Plan de Ahorros de Nómina está disponible para los empleados activos. Usted puede inscribirse en el Plan de Ahorros de nómina en cualquier momento y descontar el monto que desee. La tasa de interés es un promedio de la tasa de interés preferencial en la tasa de ahorros declarada localmente en la institución crediticia preferencial de Davey Tree Expert Company, la cual en el momento es Key Bank. El interés se otorga dos veces al año; después del último pago en Septiembre, si el saldo de su cuenta es \$50 o más y no ha hecho un retiro de ahorros **completo** durante el periodo de seis meses. Las tasas de interés cambian el 1ro de Abril y 1ro de Octubre. Usted puede suspender sus descuentos en cualquier momento.





# Descuentos e Incentivos de Davey

## **Descuento de empleados de Davey**

Todos los empleados de Davey tienen derecho a un descuento del 20 por ciento en todos los servicios de Davey. Hable con su arbolista de ventas local sobre recibir un presupuesto.

## **Programa de recomendación de nuevos contratados**

Envíe a un amigo es el programa de bono por recomendación para empleados de Davey. Usted nos ayuda a encontrar empleados apasionados, como usted, listos para trabajar arduamente y tener éxito. Una recomendación elegible puede darle un total de \$1000 por recomendación. El empleado que recomienda debe ser un empleado por hora de Davey y el nuevo contratado debe permanecer con Davey por un mínimo de seis meses para ganar el bono completo. Para más información o para recomendar a un amigo, vaya a la aplicación DaveyConnect debajo del HR Hub.

## **Descuentos en cuidado de niños**

Davey ofrece un descuento del 10% en la matrícula tanto en The Learning Experience (TLE) como en KinderCare Learning Centers. Para obtener más información sobre los programas de cuidado infantil de TLE y encontrar un centro cerca de usted, llame al 888-991-4222 o visite [www.TheLearningExperience.com/our-programs](http://www.TheLearningExperience.com/our-programs). Para obtener más información sobre KinderCare y encontrar un centro cerca de usted, llame al 888-525-2780 o visite [www.kindercare.com/Davey](http://www.kindercare.com/Davey).

## **Contribuciones caritativas**

Davey ofrece un Programa de Igualación de Regalo que igualará hasta \$500 anualmente para organizaciones elegibles elegidas por el empleado. El formulario de igualación de regalo puede encontrarse en la aplicación DaveyConnect debajo del HR Hub.

## **Inversión en educación terciaria**

### ***Becas para empleados***

La beca para empleados de Davey Tree es para nuestros empleados que están buscando títulos o certificaciones educativas adicionales en:

- La industria verde; y/o
- Habilidades laborales comerciales, administrativas o técnicas relacionadas con el puesto que el empleado ocupa actualmente o tiene la intención de ejercer en Davey Tree.

Los candidatos deben ser empleados de Davey Tree durante un año si trabajan a tiempo completo o dos años si trabajan a tiempo parcial en el momento de la selección. Los montos de las becas otorgadas oscilan entre \$ 1,000 y \$ 5,000 por año académico. La elegibilidad completa se puede encontrar a través de la aplicación DaveyConnect en HR Hub y puede presentar su solicitud en

<https://cfprograms.smapply.io/prog/daveyempschol>.

### ***Becas para empleados dependientes***

La beca familiar Davey Tree ayuda a los dependientes calificados de los empleados de The Davey Tree Expert Company y sus subsidiarias a obtener una educación posterior a la escuela secundaria.

Criterio de elegibilidad:

- Debe ser hijo o dependiente de un empleado activo de The Davey Tree Expert Company o una de sus subsidiarias.
- Debe asistir o planear asistir a una institución de pregrado acreditada de dos o cuatro años; o un colegio, universidad institución comercial, vocacional, técnica o profesional acreditada.

Montos de los premios:

- \$2,000, \$1,500 o \$1,000

La elegibilidad completa se puede encontrar a través de la aplicación DaveyConnect en HR Hub y puede presentar su solicitud en

<https://cfprograms.smapply.io/prog/daveyfamschol>.



## **Programa de actualización de PC personal**

Davey ofrece un Plan de Compra de PC Personal (hogar) para empleados con 12 meses o más de servicio con la compañía. Usted puede comprar una computadora portátil, de escritorio o tableta por hasta un máximo de \$2000 y entregar su recibo para el reembolso. La compañía luego repartirá su reembolso durante 12 meses a través de la nómina.

## **Descuentos de teléfonos celulares**

Ofrecemos actualmente programas de descuentos para empleados en planes y accesorios de Verizon, T-Mobile y AT&T. La factura debe estar a nombre del empleado para ser elegible, y es posible que deba proporcionarle a su proveedor de servicios un talón de cheque de pago para verificar el empleo. Puede encontrar más información sobre estos descuentos a través de la aplicación DaveyConnect en el HR Hub.

## **Descuentos en automóviles para empleados**

Empleados de Davey son elegibles para varios niveles de descuentos que incluyen un descuento del fabricante. Actualmente disponible a través de GM (Chevrolet, GMC, Buick, Cadillac) Chrysler, Jeep, Dodge, Ram, Fiat, Ford, Lincoln, Mercury, Mazda, Volvo y LandRover. Los programas están disponibles para la compra o arrendamiento de vehículos nuevos. Póngase en contacto con [equipmenthelp@davey.com](mailto:equipmenthelp@davey.com) para obtener más información.

*\*Solo en distribuidores participantes.*

## **Descuentos de hoteles Choice**

Disfrute de las tarifas nocturnas preferidas de The Davey Tree Expert Company en más de 7000 hoteles Choice en todo el mundo. Ingrese el ID de tarifa 00019320 en el cuadro Tarifa especial antes de buscar ubicaciones. Puede encontrar más información sobre este descuento a través de la aplicación DaveyConnect en HR Hub.